

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ИНВЕНТАРИЗАЦИИ И КАДАСТРА»
(ОГБУ «ТОЦИК»)

ПРИКАЗ

«24» августа 2023 года

№ 63-0

г. Томск

Об утверждении Политики ОГБУ «ТОЦИК»
в области охраны труда

В соответствии со ст. 212, ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», в целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда, с учетом мнения представительного органа работников от 31.07.2023,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Политику ОГБУ «ТОЦИК» в области охраны труда (приложение).
2. Признать утратившими силу Раздел 2 (пункты 2.1., 2.2.) Положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом от 27.01.2020 № 11-О.
 - 1) Системному администратору Кровякову С.А. в срок не позднее 07.08.2023 создать на главной странице официального сайта ОГБУ «ТОЦИК» (<https://gko70.ru/>) раздел «Политика в области охраны труда», разместив в нем, электронную версию указанной в п. 1 настоящего приказа документа «Политика ОГБУ «ТОЦИК» в области охраны труда».
 2. Начальнику отдела документооборота и работы с персоналом Прудовиковой О.В. в срок до 04.08.2023 ознакомить ответственных лиц с настоящим приказом под роспись.
 3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Шестаков


Приказ разработал:
Заместитель директора
по правовым вопросам и безопасности
Точилко А.В.
27.07.2023



ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ИНВЕНТАРИЗАЦИИ И КАДАСТРА»
(ОГБУ «ТОЦИК»)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ОГБУ «ТОЦИК»
от 24.08.23 № 63-0

ПРИНЯТО
с учетом мнения представительного
органа - представителя трудового
коллектива


/ С.Б.Буханько

ПОЛИТИКА
ОГБУ «ТОЦИК»
в области охраны труда

г. Томск
2023

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика ОГБУ «ТОЦИК» в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.», ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», и основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

1.2. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения и работников Областного государственного бюджетного учреждения «Томский областной центр инвентаризации и кадастра» (далее – Учреждение).

1.3. Основными принципами Политики являются:

1.3.1. Обеспечение безопасности и сохранение здоровья работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов;

1.3.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда, которое является важной и неотъемлемой частью системы управления охраны труда, как составной части общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности и улучшения здоровья и благополучия всех работников Учреждения;

1.3.3. Проведение консультаций с работниками Учреждения (их представительным органом) и привлечение их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.

1.3.4. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2. Основные задачи Политики

2.1. Соблюдать федеральное законодательство, нормативные правовые акты, федеральные и отраслевые целевые программы улучшения условий охраны труда, коллективные соглашения в части охраны труда.

2.2. Разрабатывать и реализовывать планы мероприятий, целевые программы по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшения здоровья сотрудников.

2.3. Обеспечить функционирование системы управления охраны труда, непрерывно совершенствовать систему, а также проводить анализ ее результативности.

2.4. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

2.5. Осуществлять систематический контроль условий и охраны труда.

2.6. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области комплексной безопасности.

2.7. Повышать уровень безопасности и условий труда в целом.

2.8. Содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.9. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

2.10. Обеспечивать разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.11. Обеспечение социального страхования работников.

3. Основные направления деятельности по реализации целей и задач Политики

- 3.1. Защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 3.2. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающими и обеззараживающими средствами.
- 3.3. Реализация установленных федеральным и региональным законодательством компенсаций за работу с вредными условиями труда.
- 3.4. Принятие решений по вопросам охраны труда работников по согласованию с представительным органом работников или профсоюзными органами (при их наличии).
- 3.5. Систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда, проведение инструктажей по охране труда.
- 3.6. Распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.
- 3.7. Осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий на производственных объектах и минимизации их последствий.
- 3.8. Принятие и реализация управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований по охране труда.
- 3.9. Проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников.
- 3.10. Выполнение подрядными организациями. Допущенными на объекты Учреждения для проведения работ, действующих в Учреждении стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников.
- 3.11. Вовлечение работников Учреждения в активное участие в работе по охране труда.
- 3.12. Информирование работников Учреждения о деятельности в области охраны труда и здоровья работников.
- 3.13. По мере необходимости пересмотр и корректировка Политики, и доведение внесенных изменений до сведения работников Учреждения.
- 3.14. Соблюдение режима труда и отдыха.
- 3.15. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, производственного контроля.
- 3.16. Выявление и проведение оценки профессиональных рисков. Разработка и реализация мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.
- 3.17. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.
- 3.18. Санитарно-бытовое обеспечение работников Учреждения в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм и правил по охране труда.
- 3.19. Предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования системы управления охраной труда.
- 3.20. Документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления Учреждения информации об ответственных лицах и их полномочиях.
- 3.21. Планирование и выполнение мероприятий, направленных на обеспечение безопасности работников при:
 - эксплуатации зданий и сооружений Учреждения;
 - осуществлении технологических процессов;
 - эксплуатации применяемых инструментов.
- 3.22. Оперативное реагирование на аварийные ситуации и несчастные случаи, а также профессиональные заболевания.

3.23. Осуществление информационного обмена с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда.

4. Достижение целей по выполнению задач Политики

4.1. Основные задачи в области охраны труда:

- 1) Соблюдение требований законодательства в области охраны труда;
- 2) Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;
- 3) Создание безопасных условий труда;
- 4) Предупреждение травматизма;
- 5) Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации

сотрудников.

4.2. Основные цели в области охраны труда:

- 1) Поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда;
- 2) Соблюдать права работников на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3) Стремиться к нулевому травматизму;
- 4) Исключать чрезвычайные аварийные ситуации;
- 5) Поддерживать на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения

комплексной безопасности.

4.3. Показатели эффективности по соблюдению задач и целей:

- 1) Поддержание соответствия системы охраны труда всем требованиям законодательных и нормативных правовых актов;
- 2) Отсутствие предписаний со стороны федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выданных Учреждению;
- 3) Отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций.

5. Заключительные положения

5.1. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники Учреждения руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулирующими законодательство Российской Федерации по охране труда.

5.2. Настоящая Политика подлежит оценке руководителем Учреждения на актуальность и соответствие стратегическим задачам Учреждения и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования системы управления охраны труда.

5.3. В случае, если при изменении законодательства Российской Федерации положения Политики вступают в противоречие с данными изменениями, то эти положения Политики утрачивают силу, и до момента внесения соответствующих изменений в Политику работники Учреждения руководствуются законодательством Российской Федерации.

5.4. В случае возникновения разногласий между работниками и Учреждением по вопросам применения законодательства Российской Федерации о труде применяется порядок рассмотрения трудовых споров, установленный законодательством о труде в Российской Федерации.

5.5. Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями Учреждения (работодателя), комиссии по охране труда, представительного органа работников, и активном участии всех работников Учреждения.